

Gérer son équipe en période de COVID-19

PASSER DU BUREAU À LA MAISON (EN CLASSE VIRTUELLE)

Pour leaders

ÉLÉMENTS DE CONTENU

Leadership en situation de crise

- Ma nouvelle réalité de gestion : l'ambiguïté
- Leader de sens
- Accompagner son équipe dans l'incertitude
- Mes incontournables

Passer en mode de gestion virtuelle

- Tour d'horizon : entre le bureau et la maison
- La gestion de proximité pour contrer la distance psychologique : les 3C

Communiquer à distance

- Rôles, responsabilités et tâches
- Outil : communicateur d'impact
- Communiquer et maintenir une proximité d'équipe : la responsabilité de tous!

Gérer la performance à distance

- Contexte : normes et balises
- Les résultats : indicateurs clés de performance
- Déléguer pour responsabiliser l'équipe

Des outils pour vous aider concrètement

- Meilleurs outils pour vivre positivement l'expérience de la gestion à distance

Activités de clôture

- Plan d'action
- Évaluation de la formation

BUT

Maximiser la mise en place d'un leadership de proximité adapté au contexte actuel imposant la gestion à distance.

OBJECTIFS D'APPRENTISSAGE

- Saisir l'importance d'adapter rapidement son leadership en fonction des besoins de son équipe et des enjeux engendrés par la distance.
- Identifier et mettre en pratique des leviers de communication visant à maximiser la proximité et à assurer une saine gestion.
- Développer des réflexes de leadership adapté au contexte de télétravail afin d'optimiser la performance des équipes dans la situation de turbulence actuelle.

DÉROULEMENT

Classe virtuelle en temps réel où chaque participant se connecte à la session à l'aide d'un lien web. Ordinateur, caméra web et casque d'écoute avec microphone sont requis pour la session.

DURÉE

2 heures