



LEADERSHIP SANS AUTORITÉ FORMELLE

(classe virtuelle)

POUR TOUS

ÉLÉMENTS DE CONTENU

Exercice préparatoire avant la formation

- ▶ Autodiagnostic : les dimensions du leadership sans autorité formelle
- ▶ Identification d'une situation ciblée

Bloc I

- ▶ Leadership informel
 - Exercice : Défis de son rôle sans autorité hiérarchique
 - Autorité et influence : quel est mon pouvoir?
 - Outil : les premières questions à se poser
- ▶ Les clés du leadership au travail
 - Exercice : Être un bon leader
 - Le leadership et la crédibilité
 - Exercice : Leadership dans mon organisation
- ▶ Les dimensions du leadership au travail
 - Autodiagnostic : retour sur les dimensions du leadership
 - Forces ou pièges?
 - Ateliers de réflexion en sous-groupes sur les dimensions

Bloc II

- ▶ Leader informel et inspirant
 - Attitudes clés et comportements du leader inspirant
- ▶ Communiquer sans autorité formelle : entrer en mode influence
- ▶ Atelier de mise en pratique à partir d'une situation concrète
- ▶ **Plan d'action**
- ▶ *L'évaluation se fait en ligne, post-formation*

BUT

Acquérir des outils simples et performants en vue d'accroître son leadership, de gagner de l'influence auprès de ses collaborateurs et de créer un climat de collaboration.

OBJECTIFS D'APPRENTISSAGE

- ▶ Comprendre le leadership informel et en tirer profit.
- ▶ Explorer les trois dimensions du leadership au travail et identifier ses préférences naturelles en matière de leadership.
- ▶ Mobiliser ses compétences de leader, apprendre à les exprimer dans sa fonction et les harmoniser avec les attentes de l'organisation.

DÉROULEMENT

Classe virtuelle en temps réel où chaque participant se connecte à la session à l'aide d'un lien web. Ordinateur, caméra web et casque d'écoute avec microphone sont requis pour la session.

DURÉE

2 blocs non consécutifs de 2,5 heures

**POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS,
COMMUNIQUER AVEC NOUS!**