



GÉRER SON ÉQUIPE EN MODE HYBRIDE

Dans un contexte de gestion en mode hybride (classe virtuelle)

POUR LEADERS ET GESTIONNAIRES

ÉLÉMENTS DE CONTENU

Formation en mode virtuel – 2 heures

Introduction

- ▶ La gestion à distance et hybride : votre leadership dans un contexte V.I.C.A.
- ▶ Les compétences du futur

Quatre leviers pour mieux gérer votre équipe à distance

Levier I : penser et agir en mode agile

- ▶ Évaluer mon degré de virtualité
- ▶ Organiser et responsabiliser avec agilité
- ▶ Adapter ses communications

Levier II : Organiser le travail en mode hybride

- ▶ Les conditions gagnantes pour effectuer une transition efficace vers le mode hybride (outils : « mapping » des employés, modèle de répartition)
- ▶ Les compétences requises pour travailler à distance de façon optimale
- ▶ La charte de fonctionnement en mode hybride

Levier III : Mobiliser mon équipe et stimuler le lien d'appartenance

- ▶ Garder sa posture de leader mobilisateur
- ▶ Comment favoriser la motivation intrinsèque
- ▶ Créer des liens : La propinquité
- ▶ Les bonnes pratiques pour maintenir le lien de proximité
- ▶ Comment réduire les effets contre-productifs du stress
- ▶ Ouverture et bienveillance : deux postures essentielles pour le « gestionnaire hybride »

Levier IV : Gérer autrement et laisser une place au pouvoir d'agir

- ▶ Miser sur la confiance : comportements qui inspirent confiance
- ▶ Les biais exacerbés par la distance : les pièges à éviter
- ▶ Les indicateurs de type « savoir-être »
- ▶ Les bonnes pratiques de la délégation

Plan d'action

L'évaluation se fait en ligne, post-formation

BUT

Maximiser la mise en place d'un leadership de proximité adapté au contexte de gestion à distance et hybride.

OBJECTIFS D'APPRENTISSAGE

- ▶ Saisir l'importance d'adapter rapidement son leadership en fonction des besoins de son équipe et des enjeux engendrés par la distance et le mode de travail hybride.
- ▶ Identifier et mettre en pratique différents leviers visant à maximiser la proximité et assurer une saine gestion.
- ▶ Développer des réflexes de leadership adaptés au contexte de télétravail et de présence en mode hybride pour agir avec discernement.

DÉROULEMENT

Classe virtuelle en temps réel où chaque participant se connecte à la session à l'aide d'un lien web. Ordinateur, caméra web et casque d'écoute avec microphone sont requis pour la session.

DURÉE

2 heures

POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS, COMMUNIQUER AVEC NOUS!